



CIRCULAR 01/2024

SOLICITUD ORGANIZACIÓN PRUEBAS CALENDARIO FVP 2025 /

2025ko EKF-tzako EGUTEGIKO PROBEN ANTOLAKETA ESKAERAK

Donostia, a 09 de diciembre de 2024

Por la presente, se pone en conocimiento de todo club que quiera colaborar en la organización de Campeonatos de Euskadi y/o pruebas de las copas de Euskadi de diferentes modalidades, así como de cualquier otra competición que se quiera solicitar su inclusión en el calendario oficial de la Federación. Deberéis enviar la solicitud a la Federación Vasca de Piragüismo antes del 2 de enero Indicando fecha y hora de celebración.

Así mismo, adjuntamos Guía de buenas prácticas para la visibilización de la mujer en competiciones del calendario oficiales de la FVP, son una serie de recomendaciones a los clubes organizadores de las pruebas del calendario oficial de la FVP. El objetivo es tener en cuenta una serie de aspectos para asegurar la visibilización de la mujer en los eventos. Se detallamos los compromisos a adquirir por parte de los clubes organizadores de competiciones oficiales de la Federación Vasca de Piragüismo. La entidad organizadora se compromete a cumplir cada uno de los puntos detallados a continuación, con la finalidad de promover la igualdad de las mujeres en el entorno del piragüismo federado.

Atentamente,

Dirección Técnica FVP

Donostian, 2024ko abenduaren 9an

Gutun honen bitartez, Euskadiko Txapelketa, Euskadiko modalitate ezberdinetako Kopetako probak edo/eta bestelako frogaren bat antolatu nahi duten klubek, hala nola Euskadiko Kanoe Federazioko egutegi ofizialean parte izan nahi duten bestelako txapelketak gehitzeko, Klubek, Euskadiko Kanoe Federakuntzara eskaera bidali beharko dute, urtarilaren 2a baino lehen. Txapelketaren data eta ordua zehaztuz.

Gainera, gomendioen gida praktiko eta erraz bat helarazi da EKFren egutegi ofizialeko probak antolatzen dituzten klubei. Helburua da hainbat alderdi kontuan hartzea ekitaldietan emakumearen ikusgarritasuna ziurtatzeko. Euskadiko Kanoe Federazioko lehiaketa ofizialak antolatzen dituzten klubek hartu beharreko konpromisoak zehazten dira. Erakunde antolatzaileak jarraian zehaztutako puntu bakoitza betetzeko konpromisoa hartu beharko du, piragüismo federatuaren eremuan emakumeen berdintasuna sustatzeko helburuarekin.

Besterik gabe, agur bero bat

EKF-tzako Zuzendaritza Teknikoa



EKFren egutegi ofizialeko lehiaketetan emakumea ikusarazteko jardunbide egokien gida



Data: 2023/11/02



Jarraian, EKFko Zuzendaritza Batzordeak gomendioen gida praktiko eta erraz bat helarazi die EKFrengi egutegi ofizialeko probak antolatzen dituzten klubei. Helburua da hainbat alderdi kontuan hartzea ekitaldietan emakumearen ikusgarritasuna ziurtatzeko.

Piraguismo lehiaketetan emakumeen parte hartzea handitzea posible da gida honek zehazten dizkigun ekintzei esker, izan ere, aukera ematen du emakumeak kirolean gizonen leku bera izateko, eta ez gutxiago.

PIRAGUISMO LEHIAKETETAN EMAKUMEA IKUSARAZTEKO JARDUNBIDE EGOKIEN GIDA

Jarraian, jardunbide egokien gida bat aurkezten dugu, Euskadiko Piraguismo Federazioko lehiaketa ofizialak antolatzen dituzten klubek hartu beharreko konpromisoak zehazteko. Erakunde antolatzaileak jarraian zehaztutako puntu bakoitza betetzeko konpromisoa hartu beharko du, piraguismo federatuaren eremuan emakumeen berdintasuna sustatzeko helburuarekin.

1. **Ekitaldiaren kartela:** estropadako kartelean eta publizitaterako erabiltzen diren ekitaldiaren irudietan emakumeen irudia/marrazkia txertatzea. Adibidez: generoa identifikatzen duten irudiak erabiltzen badira, gizonak zein emakumeak agertzea.
2. **Ekitaldiaren sustapen bideoa:** grabazio, irudi eta elkarrizketetan minutu berberak eskaintzea emakumeei eta gizonari. Adibidez: ekitaldia sustatzeko azken edizioaren laburpen bat eginez gero, gizonen eta emakumeen irteera eta gizonen eta emakumeen podiumak erakustea.
3. **Dominak eta sariak:** dominetan eta sarietan emakumeen generorako kategoria zehaztea. Adibidez: emakume txapeldun seniorra edo lehen emakume seniorra.
4. **Dominak eta sariak banatzeko ekitaldia edo ekitaldiaren aurkezpena:** emakumeen presentzia gizonen kopuru berean ziurtatzea, podiumeko sarien banaketan edo ekitaldien aurkezpen eta prentsaurrekoan. Adibidez: podiumean dominak entregatzeko lau agintari behar izanez gero, zaindu horietako bi emakumeak izatea.
5. **Esatariak/Speakerrak:** iruzkin, emankizun eta elkarrizketetan denbora bera eskaintzea emakumeen eta gizonen kategoriarik. Emakume kirolariak buruzko erreferentziak eta datuak eskura izaten saiatzea. Bi kategoriek (emakumeena eta gizonena) proba garrantzitsu eta maila goreneko proba gisa duten garrantzia azpimarratzea. Generoen arteko konparazioak saihestea: emakumeen lehiaketetan, emakumeen datuekin egitea konparaketak, eta gizonen lehiaketetan, gizonen datuekin.
6. **Ekitaldiko megafonia:** dominak ematean, arbitroen aginduetan eta megafonia eskarrietan, hizkuntza inklusiboa erabiltzea. Adibidez: emakumeen 5.000 m-ko irteeran “Jaunak, irteera lerrora” esan beharrean, “Palariak, irteera lerrora” edo “Kirolariak, irteera lerrora” esan behar da.
7. **Zirkularrak, kartelak eta emaitzak:** emakumeen generoa erabiltzea emakumeei erreferentzia egiteko. Adibidez: emakume estimatua, emakume irabazlea, etab.
8. **Prentsa oharra:** emakumeek ekitaldian izandako emaitzei eta parte hartzeari garrantzi bera ematea, bai prentsa oharra idazten direnean, bai bidalitako irudietan.



Adibidez: gizonen eta emakumeen emaitza kopuru bera bidaltzea, baita argazki kopuru bera ere, eta bi generoen argitalpena zaintzea.

9. **Ekitaldiaren laburpen bideoa sare sozial eta telebistarako:** emakumeen eta gizonen emaitzen irudiak eskaintzean, antzeko segundo kopurua baliatzea. Gizon eta emakume kopuru bera elkarriketatzea, bai kirolariak, bai eta antolaketa taldekoak, arbitro taldekoak eta staffekoak ere.
10. **Sariak:** sari ekonomikoak eta espezietan ematen direnak berdintzea emakumeen eta gizonen artean (Kirolaren Legeak horretara behartzen du, eta ez egiteak zigor posibleak dakartza). Adibidez: lehen gizon seniorra urdaiazpiko batekin saritzen bada, lehen emakume seniorrari ere sari hori emango zaio. * Konnotazio sexista duten sariak saihestu.
11. **Ordutegiak:** emakumeen eta gizonen proben ordu programatuak berdinak direla zaintzea. Adibidez: kategoria bereko gizonen eta emakumeen irteera jarraian jartzea.
12. **Kategoriak bateratzea:** emakumeen kategoriaren batean palarien parte hartze nahikorik ez balego, eta irteera gizonen eta emakumeen batera egingo balute, azken sailkapenean eta sari banaketan emaitzak modu bereizian erakutsi beharko dira, gizonen eta emakumeen bereizita. Adibidez: gizonen kanoako gazte kategoriaren irteeran bi emakume badaude, emakumeen kanoako gazte kategoriako emaitza bat eta gizonen kanoako gazte kategoriako beste emaitza bat argitaratuko dira, sari banaketa bezala, bereizita.



Guía de buenas prácticas para la visibilización de la mujer en competiciones del calendario oficiales de la FVP





A continuación, se traslada desde la Junta Directiva de la FVP una Guía práctica y sencilla de recomendaciones a los clubes organizadores de las pruebas del calendario oficial de la FVP. El objetivo es tener en cuenta una serie de aspectos para asegurar la visibilización de la mujer en los eventos.

Aumentar la participación de las mujeres en las competiciones de piragüismo es posible gracias a acciones que nos detalla esta guía, ya que permite que la figura de la mujer en el deporte tenga el mismo espacio que los hombres y no se muestre en menor medida.

GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS PARA LA VISIBILIZACIÓN DE LA MUJER EN LAS COMPETICIONES DE PIRAGÜISMO

A continuación, presentamos una guía de buenas prácticas donde detallamos los compromisos a adquirir por parte de los clubes organizadores de competiciones oficiales de la Federación Vasca de Piragüismo. La entidad organizadora se compromete a cumplir cada uno de los puntos detallados a continuación, con la finalidad de promover la igualdad de las mujeres en el entorno del piragüismo federado.

1. **Cartel del evento:** incluir la imagen/ dibujo de mujeres en el cartel de la regata y las imágenes del evento que se utilicen para la publicidad. Ejemplo: si se utilizan imágenes que se identifique el género, que se muestren hombres y mujeres.
2. **Video promocional del evento:** dedicar los mismos minutos de grabación, imágenes y entrevistas a mujeres y hombres. Ejemplo: si se hace un resumen de la última edición para promocionar el evento, mostrar la salida de hombres y mujeres y los pódiums de hombres y de mujeres.
3. **Medallas y trofeos:** especificar en medallas y trofeos la categoría para el género femenino. Ejemplo: Campeona Senior o Primera mujer Senior.
4. **Acto de entrega de medallas y premios o presentación del evento:** Asegurar la presencia de mujeres en igualdad de número que de hombres en la entrega de premios de pódium o en los actos de presentación y rueda de prensa de los eventos. Ejemplo: Si se cuenta con cuatro personas que son las autoridades elegidas para entregar las medallas en el pódium, cuidar que dos sean mujeres.
5. **Comentaristas/ Speaker:** Dedicar el mismo tiempo de comentarios, retransmisión y entrevistas a la categoría femenina y la masculina. Intentar contar con referencias y datos sobre las mujeres deportistas. Recalcar la importancia de ambas categorías (femenina y masculina) como pruebas importantes y del máximo nivel. Evitar comparativas entre géneros: comparar datos de mujeres en las competiciones femeninas y entre hombres en las competiciones masculinas.
6. **Megafonía del evento:** Hacer uso del lenguaje inclusivo en la entrega de medallas, órdenes arbitrales y reclamos de megafonía. Ejemplo: En vez de decir en la salida de 5000m de mujeres “Señores a línea de salida”, se debe de decir “palistas a línea de salida”, “ deportistas a línea de salida”.



7. **Circulares, cartelería y resultados:** utilizar el género femenino para referirse a mujeres. Ejemplo: Estimada, ganadora, etc.
8. **Notas de prensa:** otorgar la misma importancia a los resultados y participación de las mujeres en el evento tanto en la redacción de las notas de prensa como en las imágenes enviadas. Ejemplo: enviar el mismo número de resultados de hombres y mujeres al igual que el número de fotos y velar por la publicación de ambos géneros.
9. **Vídeo resumen del evento para RRSS y televisión:** dedicar segundos similares a imágenes de los resultados femeninos y masculinos. Entrevistar el mismo número de hombres y mujeres, tanto deportistas, como equipo organizador, arbitraje y staff.
10. **Premios:** igualar los premios económicos y en especies entre mujeres y hombres (La ley del deporte obliga a ellos y no hacerlo conlleva a posibles sanciones). Ejemplo: Si se premia al primer hombre senior con una pata de jamón, este premio también será otorgado a la primera mujer senior. * Evitar premios que tengan connotaciones sexista.
11. **Horarios:** cuidar que las horas programadas de las pruebas de mujeres y hombres sean igual de relevantes. Ejemplo: Poner la salida de hombre y mujeres de la misma categoría de forma consecutiva.
12. **Unificación de categorías:** Si no hubiera participación suficiente de palistas en una categoría femenina y la salida se realiza conjunta de hombres y mujeres, en la clasificación final y la entrega de premios se mostrará los resultados de forma diferenciada entre hombres y mujeres. Ejemplo: Si hay dos mujeres juveniles canoa que salen junto con la salida de hombres juveniles canoa, se publicará un resultado de mujer juvenil canoa y otro resultado de hombre juvenil canoa, al igual que la entrega de premios que se hará diferenciada.